

СПРАВКА  
на коллегию Министерства образования и науки  
Донецкой Народной Республики  
29.06.2017

**О выполнении Соглашения  
между Министерством образования и науки Донецкой Народной  
Республики и Республиканским комитетом Профессионального союза  
работников образования и науки Донецкой Народной Республики  
на 2017 год**

*Докладчик Станкевич Е.В.*, председатель первичной профсоюзной  
организации Министерства образования и науки  
Донецкой Народной Республики

Уважаемые члены коллегии! Хочу еще раз обратить ваше внимание Ваше внимание, что отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Республиканским комитетом Профессионального союза работников образования и науки Донецкой Народной Республики (далее – Соглашение) – это совершенно новое явление, которое существует в Донецкой Народной Республике. И поэтому, естественно, Соглашение – это тот нормативный акт социального партнерства, который должен осуществлять регулирование трудовых отношений в отрасли образования и науки и социально-экономических вопросов, которые касаются интересов работников, лиц, которые обучаются, собственников или уполномоченных ими органов, уполномоченных физических лиц.

Деятельность Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики направлена на сотрудничество и создание условий для повышения научной эффективности работы образовательных организаций и научных учреждений на протяжении этого периода, с 10 августа 2016 года, когда было заключено это Соглашение. Постоянно проводится мониторинг действующего законодательства по определенным в Соглашении вопросам. Эти вопросы касаются, в первую очередь, гарантий и прав работников образования и в случае нарушения каких-либо прав инициируется деятельность по защите прав работников образования и науки Донецкой Народной Республики.

Если говорить о конкретных направлениях и пунктах Соглашения, то в первую очередь мы должны остановиться на разделе 3 «Создание условий для обеспечения стабильного развития отрасли». Среди всех тех мер, которые на протяжении этого отчетного периода принимались Министерством

образования и науки Донецкой Народной Республики, в первую очередь можно выделить такой важный фактор как обеспечение стабильного функционирования подведомственных образовательных организаций и научных учреждений, в том числе рационального использования средств общего и специального фонда, о котором говорила Горшкова А.С., и недопущение их извне.

Также Министерством образования на протяжении отчетного периода постоянно контролировалось и поддерживалось административно-хозяйственная деятельность образовательных организаций и научных учреждений, которые финансируются за счет республиканского бюджета и принадлежат сфере управления Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики. Очень непростой вопрос был затронут Горшковой А.С. о разработке и внедрению Инструкции о порядке расчета вычисления заработной платы работников образования, всех научно-педагогических и научных работников. Эта проблема, не единственная проблема, которую Министерству образования и науки Донецкой Народной Республики приходится решать в содействии с профильными Министерствами: Министерством труда и социальной политики, Министерством финансов, Министерством юстиции.

Постановление Совета Министров №6-4 от 18.04.2015 года «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы» является основополагающим документом для расчета и начисления заработной платы, но оно настоятельно требует конкретизации и, что особенно важно, в сфере оплаты труда именно научных работников. Эта работа Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики ведется, но процессы согласования и соглашения между профильными Министерствами на сегодняшний день, к сожалению, не закончены.

Можно сказать, что и сфера дополнительного образования, среднего профессионального образования и высшего профессионального образования испытывают определенные трудности в этом направлении. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики оказывает содействие и помощь в решении этих вопросов, привлекая специалистов научных учреждений, в частности, Института экономических исследований.

Что касается пункта 5.1.2 «О создании условий для повышения квалификации работников образовательных организаций и научных учреждений» – в течение этого периода проводилась систематическая работа для повышения квалификации переподготовки педагогических, научно-

педагогических и научных кадров. В Республике действует сеть образовательных организаций, осуществляющих дополнительное профессиональное образование по программе «Повышение квалификации педагогических и научно-педагогических работников» и три образовательных организации, осуществляющие дополнительное профессиональное образование по программе профессиональной переподготовки для педагогических и научно-педагогических работников. С сентября 2016 года по июнь 2017 года в Республиканском институте последипломного образования инженерно-педагогических работников по 10 программам повысили квалификацию 1446 работников, в Донецком национальном университете экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского по 12 программам осуществили повышение квалификации 615 работников. В этом процессе первое место отводится Донецкому республиканскому институту дополнительного педагогического образования, где по 30 программам повысили квалификацию 3816 человек. Всего за этот период по 70 различным программам 5692 работника образования и науки повысили свою квалификацию. Хочется также отметить, что всего в Донецкой Народной Республике работают 631 научный сотрудник в 16 научных учреждениях и повышение квалификации научных кадров проводят по следующим формам: участие в конференциях, симпозиумах, семинарах, подготовка публикаций, статей, учебников, монографий, пособий, соискательство и защита степени кандидата наук, руководство практикой и стажировкой, изобретательская работа и т.д.

Хочется отметить наиболее активную деятельность по непрерывному образованию в этом направлении таких научных учреждений как Институт прикладной математики и механики, Научно-исследовательский институт «Реактивэлектрон», Институт физико-органической химии и углехимии им. Л.М.Литвиненко, Институт физики горных процессов, Институт экономических исследований, Институт проблем искусственного интеллекта, Донецкий научно-исследовательский угольный институт. Что касается вопросов прохождения стажировки, повышения квалификации – такая форма в настоящее время, к сожалению, не реализуется полностью, потому что ведется определенный поиск возможностей в сегодняшних непростых социально-экономических условиях.

По вопросу нормирования и оплаты труда раздела 6 нужно сказать, что работа Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики по обеспечению, соблюдению в образовательных организациях и научных учреждениях законодательства об оплате труда проводится постоянно и со своей стороны Министерство образования и науки Донецкой Народной

Республики способствует обеспечению всех положений раздела 6, которые определены ст. 44 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании», Постановлении Совета Министров №6-4 от 18.04.2015 года «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и коэффициентов по оплате труда работников учреждений, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы». Контролируется вопрос выплаты надбавок к должностным окладам, согласовывается с Республиканским комитетом Профессионального союза работников образования и науки Донецкой Народной Республики введение новых условий труда. Работа Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики по выполнению Соглашения проводится в полной мере.

Что касается выполнения раздела 9 «Развитие социального партнерства». С целью развития дальнейшего социального партнерства Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, с одной стороны, и Республиканский комитет Профессионального союза работников образования и науки Донецкой Народной Республики, с другой стороны, обязательно будут способствовать принятию новых нормативных актов с одной единственной целью – обеспечивать соответствующие условия, гарантирующие все права работников образования и науки Донецкой Народной Республики.