

СПРАВКА
на коллегию Министерства образования и науки
Донецкой Народной Республики
29.06.2017

**О выполнении Соглашения между Министерством образования и науки
Донецкой Народной Республики и Республиканским комитетом
Профессионального союза работников образования и науки на 2017 год**
Докладчик: Горшкова Ася Семеновна, председатель Профсоюза работников
образования и науки Донецкой Народной Республики

Ровно год назад на совместном заседании коллегии Министерства образования и науки и Пленума Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки был принят проект Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Республиканским комитетом Профессионального союза работников образования и науки, а в августе подписан его окончательный вариант.

И невзирая на то, что до сих пор не принят Закон «О социальном диалоге», наше Соглашение дало толчок к развитию колдоговорного процесса во всех образовательных организациях и научных учреждениях отрасли.

В соответствии с п. 1.7. Соглашения Министерство образования и науки в двухнедельный срок со дня подписания довело его содержание до руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований по решению вопросов в сфере образования, образовательных организаций общего, дополнительного, высшего и среднего профессионального образования, научных учреждений, а с п. 1.8. – Республиканский комитет Профсоюза обеспечил все свои организационные звенья текстами соглашения.

Итак, что удалось сделать за год, выполняя отраслевое соглашение.

На основании Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики и Республиканским комитетом Профессионального союза работников образования и науки заключено 28 Соглашений между руководителями органов местного самоуправления муниципальных образований по решению вопросов в сфере образования и городскими, районными в городах территориальными профсоюзными организациями, а на основании п. 9.13. коллективные договоры заключены в 85 % школ, дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования. Хочу отметить, что даже в Дебальцево заключены коллективные договоры во всех учреждениях.

Однако, не во всех ОУСПО и ООВПО заключены коллективные договоры.

Среди учреждений дополнительного образования, выходящих на Республиканский комитета Профсоюза заключены в:

- Донецкий Республиканский Дворец детского и юношеского творчества;
- Донецкий Республиканский Дворец молодежи «Юность».

В общем, можно сказать, что вышеназванные п.п. Соглашения выполнены на 60 %.

В феврале 2017 г. во все ООВПО и ОУСПО был направлен макет коллективного договора, а в марте 2017 г. Порядок (поэтапный) его заключения.

В информации, которую сдали председатели организаций Профсоюза учреждений среднего и высшего профессионального образования, в ответе на вопрос «Был ли заключен коллективный договор?» 75 % организаций ответили:

- находится в стадии заключения;
- обсуждается;
- согласовывается и т.д.

Думаю, что к началу учебного года коллективные договоры будут заключены и в большинстве тех учреждений, которые это еще не сделали.

Кратко по пунктам разделов. Начнем с 3-го.

П. 3.3.3. выполняется полностью. Представители Профсоюза являются членами:

- Коллегии, Совета по социальному партнерству Министерства образования и науки;
- Молодежного Совета;
- Совета по реализации государственной политики в сфере воспитательной работы с детьми и молодежью Министерства образования и науки ДНР;
- Студенческой коллегии Министерства образования и науки ДНР.

А в соответствии с п. 3.3.4 Профсоюз принял активное участие в конкурсах:

- Профессионального педагогического мастерства педагогов «45 минут славы»;
- Педагогического мастерства для воспитателей дошкольных образовательных учреждений «Наставница года»;
- «Педагогический старт»;

- «Молодой преподаватель вуза»;
наградив победителей и организаторов денежными премиями и ценными подарками.

Далее остановлюсь на анализе выполнения отдельных пунктов Соглашения – Создание условий для стабильного развития отрасли: п.п. 3.3.5, 3.3.6 в целом выполняются.

Локальные нормативные правовые акты, касающиеся ликвидации, реорганизации, перепрофилирования, усиления интенсификации работы педагогических и научно-педагогических работников, сокращения численности, изменений нормативов наполняемости групп в течение 2016-2017 учебного года не принимались. Коллективные трудовые споры не возникали. А при возникновении спорных вопросов проводились взаимные консультации, которые помогли их разрешить.

Проблемы. В дошкольных образовательных организациях г. Енакиево подавляющее количество групп заполнено на 120%, а дополнительная оплата сотрудникам, работающим в этих группах, не производится:

Очень много мониторинговых исследований. При составлении расписания экзаменов учителям планируется несколько экзаменов в один день. В общеобразовательных организациях наблюдается усиление интенсификации работы педагогических работников. Необходимо пересмотреть количество отчетов и разработать один комплексный, установить периодичность его сдачи (не так как сейчас: недельные, квартальные, по четвертям, полугодиям, годовые). Сейчас составляются планы по каждому направлению работы отдельно: суицид, насилие в семье, профилактика безнадзорности, СПИД, профилактика негативных явлений и т.д. Предлагается все объединить в одном годовом плане и работать строго по плану, утвержденному вышестоящим органом. Учителя обращают внимание на тот факт, что и учить детей и учиться самим – не хватает времени, качественно подготовить такое количество мероприятий физически невозможно. Очень увеличилось количество проверок (одновременно проводится несколько проверок разными инстанциями).

Раздел 4. Занятость – п.п. 4.3.2 – 4.3.6 в целом выполняются.

Решения об изменениях в организации производства и труда, реорганизации, которые приводят к сокращению численности или штата работников, предварительно согласовываются с профкомом первичной профсоюзной организации.

Занятие вакантных рабочих мест, в первую очередь, предлагается работникам, подпадающим под увольнение по сокращению штата. И только в

случае их отказа от предложенной работы обеспечивается трудоустройство незанятого населения, зарегистрированного в территориальных органах службы занятости.

Вместе с тем, вследствие объективных причин, связанных с уменьшением контингента студентов и сокращения часов учебной нагрузки, в ряде образовательных организаций работники, в т.ч. и педагогические, вынуждены были согласиться на работу с объемом ниже ставки (Донецкие педагогический колледж и колледж технологий и дизайна, Горловский колледж городского хозяйства, Комсомольский индустриальный техникум).

После увольнения педагогических и научно-педагогических работников (в результате сокращения штата, по собственному желанию) освободившиеся часы педагогической нагрузки распределяются, прежде всего, между работниками, имеющими не полную педагогическую нагрузку.

Раздел 5. Регулирование производственных, трудовых отношений. Режим труда и отдыха. Пункт 5.1.1. – Республиканский комитет подготовил проект Правил внутреннего трудового распорядка для работников всех учреждений отрасли. Приказом Министерства образования и науки они были утверждены как методические рекомендации и направлены во все организации. На сегодня в 75 % они приняты на собрании трудового коллектива. Пункт 5.1.5. – была проведена совместная работа с депутатами Народного Совета по внесению изменений в Закон «Об отпусках». Результаты работы:

Внести в Закон Донецкой Народной Республики от 6 марта 2015 года № 16-ІНС «Об отпусках» (опубликован на официальном сайте Народного Совета Донецкой Народной Республики 17 марта 2015 года) следующие изменения:

1) статью 7 изложить в следующей редакции:

«1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к вредным, тяжелым и (или) опасным.

2. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными, тяжелыми и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

3. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.»;

2) статью 11 изложить в следующей редакции:

«1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно и должен быть использован, как правило, до окончания рабочего года, исчисляемого для каждого работника со дня принятия на работу.

2. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев пропорционально к отработанному времени.

4. Педагогические, научно-педагогические и научные работники, специалисты образовательных заведений имеют право на использование ежегодного отпуска полной продолжительности в первый и последующие годы работы в период летних каникул независимо от времени приема их на работу.

4) в статье 13:

а) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Конкретный период предоставления ежегодных отпусков в пределах, установленных графиком, согласовывается между работником и работодателем с обязательным письменным уведомлением работника о дате начала отпуска не позднее, чем за две недели до установленного графиком срока.»;

8) статью 20 изложить в следующей редакции:

3. Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий стаж работы, а также в стаж работы по специальности (кроме случаев назначения пенсии на льготных условиях).

6. На время отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность)».

Проблемы, которые необходимо решить:

- нет «Инструкции об оплате труда»;
- в большинстве организаций не выплачиваются командировочные, проездные во время прохождения курсов переподготовки;
- есть примеры увольнения педагогических работников в течение учебного года (г. Харцызск).

Выполняя п 5.2. Республиканский комитет Профсоюза подготовил и издал следующие методические рекомендации и информационные материалы.

1. Методическое пособие «Организация информационной работы в первичных профсоюзных организациях»;

2. Методическое пособие «организация информационной работы в территориальных (городских, районных, районных в городах) и первичных профсоюзных организациях ПРОН ДНР (методическое пособие для впервые избранных председателей);

3. Методическое пособие «Информационная работа в Профсоюзе: время комплексных подходов»;

4. Методическое пособие «Организация работы профсоюзного комитета»;

5. Методическое пособие «Законодательство Донецкой Народной Республики об охране труда»;

6. Методическое пособие «Рекомендации по планированию работы профсоюзного комитета»;

7. Методическое пособие «Административно-общественный контроль за состоянием охраны труда»;

2016 г.

8. Положение о порядке проведения обучения и проверки знаний представителей профсоюза по вопросам охраны труда Профсоюза работников образования и науки ДНР (постановление президиума от 17.02.2016 г. П№ 6-7);

9. Рекомендации по подготовке, проведению и документальному оформлению Недели охраны труда и безопасности жизнедеятельности в образовательных организациях Донецкой Народной Республики;

10. Ситуационно-ролевые игры на занятиях по вопросам охраны труда;

11. Викторина «Знаешь ли ты охрану труда?»;

12. Лекция «Система управления охраной труда на предприятии» (презентация);

13. Направлены предложения о внесении изменений и дополнений во вторую редакцию Закона ДНР «Об охране труда»;

14. Работа в комитете Народного Совета по р. «Охрана труда» проекта Трудового кодекса ДНР;

2017 г.

15. Рекомендации к макету Соглашения по формированию раздела «Охрана труда и здоровья»;

16. Законодательство Донецкой Народной Республики об охране труда (Сборник документов);

17. Административно-общественный контроль за состоянием охраны труда (В помощь профактиву);

18. Рекомендации по планированию работы профсоюзного комитета по охране труда (В помощь профактиву);
19. Предложения в Концепцию медицины труда;
20. Проект приказа МОН «Положение о порядке обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда в учреждениях, организациях, предприятиях в сфере образования.

П. 5.4.1 По данным профкомов первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования преподавателям предоставляется возможность использовать отдельные свободные от учебных занятий и других видов педагогической работы дни на протяжении рабочей недели для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.д. вне образовательной организации.

Вместе с тем, сам порядок предоставления таких дней, и особенно, учет рабочего времени педагогического работника, должен быть детально оговорен в локальных нормативных правовых актах образовательной организации (Коллективном договоре, отдельно разработанном и утвержденном работодателем по согласованию с профкомом Положении и т.п.). Без официального урегулирования механизма предоставления, по нормам действующего трудового законодательства, необоснованное отсутствие педагогического работника на рабочем месте может рассматриваться как прогул.

Возникает необходимость дополнения пункта нормой об обязательном закреплении порядка предоставления педагогическим работникам возможности выполнения своей работы за пределами образовательной организации в локальных нормативных правовых актах этой образовательной организации.

П.п. 5.4.2 – 5.4.5 относительно составления расписаний учебных занятий, установления режима рабочего времени и объема учебной работы в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования – выполняется.

Предварительное распределение учебной нагрузки на следующий учебный год производится в конце текущего учебного года с обязательным предварительным обсуждением и доведением результатов до сведения преподавателей производится практически во всех образовательных организациях. В Комсомольском индустриальном техникуме в 2016 году, а в Донецком профессиональном горноэлектромеханическом училище в 2017

году предварительное распределение педагогической нагрузки не производилось.

П. 5.4.6 – выполняется. В редких случаях увольнения педагогических работников в связи с сокращением объема работы, они производились только после окончания учебного года во всех образовательных организациях.

П.п. 5.4.8, 5.4.9. Кроме трудовых договоров, заключенных на неопределенный срок, все же значительное количество трудовых договоров, заключаемых с педагогическими работниками образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, являются заключаемыми на определенный срок (срочные трудовые договоры, контракты).

П. 5.4.10. – выполняется.

П. 5.4.11. – О дополнительном отпуске за ненормированный рабочий день. Постановление Совета Министров ДНР от 10.03.2017 и приказ Министерства труда и социальной политики ДНР от 24.05.2017 №545. Письмо Министерства труда и социальной политики по порядку их применения.

П.п. 5.4.11-5.4.12 – выполняется в большинстве образовательных организаций. Однако, ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с вредными условиями труда не предоставляются в Институте физики и горных процессов, Донецком педагогическом колледже и Донецком профессиональном горноэлектромеханическом училище.

Дополнительные виды оплачиваемых отпусков, не предусмотренных действующим законодательством, если и предусмотрены Коллективными договорами, но в настоящее время не предоставляются из-за невозможности их оплаты за счет средств спецфонда.

П. 5.4.13 – выполняется частично. Оплата командировочных расходов не производится в Старобешевском, Амвросиевском районах.

Выполняется частично – (в какой именно части – не указали) Советский, Горняцкий районы г.Макеевки. В г.Енакиево оплачивается только проезд. В г.Дебальцево оплачивается проезд и стоимость проживания в общежитии, суточные – не оплачиваются, выплаты производятся с задержкой.

П.5.4.16 – выполняется.

П. 5.4.17 – выполняется за исключением Республиканского института последиplomного образования инженерно-педагогических работников и Донецкого профессионального горноэлектромеханического училища, где штатное расписание не согласовывается с профкомом.

П. 5.4.18 – выполняется за исключением Комсомольского индустриального техникума, где должностные и рабочие инструкции работников утверждены без согласования с профкомом.

Раздел 6. Нормирование и оплата труда.

П. 6.2. (6.2.1.-6.2.3.) – Республиканский комитет выполнил полностью.

П. 6.3.6. – Постановление Совета ДАСПО «О стипендиальном обеспечении студентов ОО ВПО в 1-м полугодии 2017 г.»; обращение к Главе ДНР, обращение к председателю ЦРБ.

В республиканский комитет Профсоюза работников образования и науки поступило 122 обращения от членов Профсоюза и председателей профсоюзных организаций по следующим вопросам: о режиме рабочего времени», о дисциплинарных взысканиях, о должности библиотекаря, о предоставлении отпусков, о восстановлении в должности, об оплате труда, о медосмотрах, о порядке присвоения звания, об исчислении стажа работы, о квалификационных требованиях к работникам библиотек, о предоставлении дополнительных отпусков, об оплате труда работников библиотек, о процедуре выборов, о конфликтных ситуациях.

На все вопросы даны профессиональные ответы.

П. 6.4.3 практически не выполняется в условиях сокращения количества студентов и объемов учебной нагрузки.

П. 6.4.4 – выполняется.

П. 6.4.6 – выполняется, кроме Института физико-органической химии и углехимии, Донецких колледжа строительства и архитектуры и профессионального горноэлектромеханического училища, где доплата за работу в ночное время производится в размере 35% ставки заработной платы, а не 40%, как выписано это в Соглашении.

П. 6.4.7 – выполняется частично, кроме случаев оплаты труда преподавателей, привлекаемых к работе в выходные дни в период сессии, проведении вступительной кампании.

И, конечно, самый острый вопрос этого раздела: возврат долгов за март, апрель 2015 г.

1) Указ Главы Донецкой Народной Республики о выплате их з спец. Фонда;

2) Постановление Пленума Республиканского комитета (март 2017) – реструктуризация долга;

3) Постановление президиума Федерации Профсоюзов и обращение к Главе Донецкой Народной Республики.

Раздел 7. «Охрана труда и здоровья» Отраслевого соглашения.

В соответствии с Законом ДНР «Об охране труда» в образовательных организациях и научных учреждениях проводится определенная работа по охране труда. В образовательных организациях среднего и высшего профессионального образования созданы службы охраны труда. Во всех организациях разработаны мероприятия по созданию здоровых, безопасных условий труда и обучения. Должностные лица, руководители, их заместители, работники определенных категорий проходят обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда в экспертно-техническом центре, учебно-курсовых и учебных комбинатах в установленные сроки. Стоимость обучения в них от 400 до 550 рублей, в то время, как Республиканский институт последипломного образования инженерно-педагогических работников проводит обучение по охране труда наших работников бесплатно. В большинстве образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, отделах и управлениях образования в сметах предусмотрены средства на проведение обучения разных категорий работников.

Так, в Амвросиевском, Старобешевском районах, г. Шахтерске, Макеевке и др. прошли обучение по вопросам охраны труда руководители образовательных организаций, их заместители, ответственные за организацию работы по охране труда, завозы, специалисты отделов и управлений образования; специальное обучение по электробезопасности проведено для электротехнического персонала, должностных лиц, ответственных за электрохозяйство, учителей трудового обучения. А в Амвросиевском районе обучены члены комиссии по наблюдению за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений - всего 81 человек. Такая работа проводится по графику ежеквартально. Но есть и такие города, районы, организации, в которых в бюджете на эти мероприятия средства не предусмотрены (Пролетарский район г. Донецка, г. Ждановка и др.).

Возможно, это связано с тем, что в большинстве городов, районов, высших учебных заведений в сметах расходов не выделяются 0,2% на мероприятия по охране труда в соответствии со статьей 28 Закона ДНР «об охране труда» (пункт 7.1.4 Соглашения).

Несмотря на сложное финансирование отрасли, в образовательных организациях всех уровней и научных учреждениях проводится аттестация рабочих мест по условиям труда: в одних она завершена или завершается, в других – начата на уровне заключения договоров. В основном проводится аттестация рабочих мест кочегаров угольных котельных, поваров, кухонных (подсобных) работников, машинистов по стирке белья и др. Завершена аттестация рабочих мест в Донецком национальном техническом

университете, РАНИМИ, г. Шахтерске, на стадии завершения – в г. Енакиево, продолжается в Старобешевском районе, в ряде районов города Донецка – в Буденновском провели аттестацию 93-х рабочих мест, в Ворошиловском – в 20-ти дошкольных учреждениях, в Ленинском – 60-ти рабочих мест, Пролетарском – 47-и и др.

В г.г. Торезе, Харцызске, Дебальцево, Амвросиевском, Тельмановском районах и др. запланировано проведение аттестации рабочих мест по условиям труда на IV квартал 2017 г.

В отдельных образовательных организациях (напр. Республиканский центр технического творчества, МЭГИ и др.) отсутствуют рабочие места с вредными и тяжелыми условиями труда, поэтому аттестация там не проводилась.

Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда играет главную роль в установлении объективных показателей условий труда на рабочем месте работника.

Конкретные данные санитарно-гигиенических исследований по установлению на рабочем месте неблагоприятных и вредных факторов производства (повышенный уровень химических веществ или пыли в воздухе рабочей зоны, вибрации, шум, неблагоприятный микроклимат, биологический факторы и т.п.), тяжести и напряженности труда позволяют правильно оценить условия труда.

Предоставление работникам организации в соответствии со статьей 13 Закона ДНР «Об охране труда» льгот и компенсаций за тяжелые и вредные условия труда, когда по технологическом процессе их нельзя полностью устранить, является надежной социальной защитой для работников.

Однако эта статья Закона ДНР «Об охране труда» выполняется частично. В организациях, где проведена аттестация рабочих мест, установлены доплаты за работу во вредных и тяжелых условиях труда до 12% (г. Горловка, Макеевка, Торез, Петровский, Пролетарский, Куйбышевский и др. районы г. Донецка). Хотя, из-за отсутствия Закона о коллективных договорах, даже при условии проведения аттестации рабочих мест, льготы и компенсации не предоставляются. Это касается, прежде всего, предоставления дополнительных отпусков в большинстве организаций.

Также работники не обеспечиваются в полном объеме специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты. В ряде городов и районов, вузов работники приобретают их за свой счет (Амвросиевский, Тельмановский районы, г. Ждановка, Харцызск, Докучаевск

и др.) или за счет школьных «копилков», спонсоров (г. Енакиево, Куйбышевский, Петровский и др. районы).

За уборку туалетов, работу с дезинфицирующими средствами уборщики служебных помещений, помощники воспитателей и др. работники получают доплату в размере 10%. Моющими и обеззараживающими средствами образовательные организации обеспечиваются согласно нормам за счет бюджетных средств.

Все работники образовательных организаций общего и среднего профессионального образования ежегодно, а отдельные категории работников высшего профессионального образования и научных по графику проходят профилактические медицинские осмотры в закрепленных лечебных учреждениях. Средства на эти цели выделяются из бюджета. Исключение составляют отдельные города (Харцызск, Дебальцево), где работники оплачивают проведение бактериологических исследований, и отдельные районы г. Донецка (Буденновский, Ленинский, пролетарский и др.), где руководители отделов образования или образовательных учреждений направили в больницы гарантийные письма на оплату медосмотров в IV квартале текущего года, т.е. Возникает проблема при проведении медосмотров из-за отсутствия врачей-специалистов (лор, невропатолог и др.) в г. Ясиноватая, Снежное, Тельмановском районе. Работники образовательных учреждений г. Дебальцево вынуждены сдавать баканализы в г. Енакиево, что требует дополнительных расходов.

Во всех образовательных организациях высшего профессионального образования, в научных учреждениях, большинстве образовательных организаций среднего профессионального образования созданы службы охраны труда (отделы ОТ, инженеры и специалисты по ОТ). Однако не во всех управлениях отделах образования городов и районов, в образовательных организациях общего образования такие специалисты есть. Как правило, на заместителя начальника управления или на главного (ведущего) специалиста возлагаются обязанности по организации работы по охране труда. Тем более ценен опыт работы городов и районов, где такие специалисты есть. Так, в Буденновском, Киевском, Ворошиловском, Петровском, Ленинского, Куйбышевском районах г. Донецка, г. Торезе, Харцызске введена должность специалиста по охране труда, в 31-ой школе г. Макеевки, 13-ти г. Горловки, 4-х – в г. Снежное есть специалисты по охране труда. В Донецком национальном и Донецком национальном техническом университетах – отделы охраны труда.

Профсоюз, со своей стороны, проводит обучение представителей Профсоюза по вопросам охраны труда:

- председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования и научных учреждений;

- председателей комиссий по охране труда территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций среднего и высшего профессионального образования и научных учреждений.

Подготовлены и направлены в организации законодательные, нормативные правовые акты, методические рекомендации по данному направлению.

В адрес ФП ДНР, Народного Совета, в Министерство здравоохранения, Гортехнадзор ДНР, другие организации, в том числе и Министерство образования и науки, были направлены предложения в проекты различных документов:

- Концепция медицины труда;
- Трудовой кодекс;
- Закон «Об охране труда»;
- Положение о расследовании и ведении учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- Проект Положения о порядке обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда в учреждениях, организациях, предприятиях в сфере образования и др.

Проблемы:

1. Выделение отдельной строкой 0,2% на мероприятия по охране труда;
2. Обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда руководителей, должностных лиц, других работников учреждений и организаций отрасли должны осуществляться бесплатно через Республиканский институт последипломного образования инженерно-педагогических работников и Республиканский институт дополнительного педагогического образования;
3. Выделение средств на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
4. Проведение медицинских осмотров в отдельных городах и районах;
5. Создание службы ОТ в отделах, управлениях образования, школах, техникумах, колледжах согласно Типовому положению о службе ОТ;

Раздел 8.

П. 8.1.3. – 3-й год участвуем в научной конференции, проводимой Донецким национальным техническим университетом.

С марта по май 2017 года Студенческое Научное Общество Донецкой ассоциации студенческих профсоюзных организаций принимало активное участие в подготовке и проведении III Международного научного Форума «Инновационные перспективы Донбасса: инфраструктурное и социально-экономическое развитие», который проводит ГОУ ВПО «Донецкий национальный технический университет» при поддержке Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики.

В рамках данного Форума Студенческим Научным Обществом Профсоюза было подготовлено выступление на пленарном заседании Форума по теме: «Новые способы популяризации науки», а также в общей программе Форума был презентован информационный стенд со студентами – членами Профсоюза, которые имеют особые достижения в науке с 2014 по 2017 год.

25 мая 2017 года на базе Дома профсоюзов прошла работа профсоюзной площадки – «Новые способы популяризации науки», на которой были рассмотрены актуальные формы и методы популяризации студенческой науки в образовательных организациях высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики. По итогам работы данной площадки и Форума была принята резолюция, которая направлена во все первичные профсоюзные организации образовательных организаций высшего профессионального образования для изучения и детальной проработки в 2017-2018 учебном году.

П. 8.1.4. Проблема с медицинским осмотром в г. Донецке, Снежное – были направлены письма от нас и Министерства образования и науки в Министерство здравоохранения ДНР.

П. 8.3.4. Студенческие вопросы, выносимые на Совет ректоров.

П. 8.3.5. Январь – в г. Донецке состоялись Республиканские соревнования среди членов профсоюзов предприятий, организаций и учреждений ФП ДНР по настольному теннису. В соревнованиях принимали участие более 20 команд, среди которых была и команда Профсоюза работников образования и науки ДНР.

Наша команда выступала в четырех категориях настольного тенниса и, что самое главное, во всех категориях заняла призовые места.

В итоге команда Профсоюза работников образования и науки в командном зачете заняла почетное 2-е место.

30 января прошел групповой этап Республиканских соревнований трудящихся предприятий, организаций и учреждений ДНР по волейболу среди команд первичных профсоюзных организаций отраслевых Профсоюзов Донецкой Народной Республики среди мужчин.

Все четыре игры в групповом этапе, проведенные нашей командой, завершились победой без проигрыша ни в одной из партий, а это значит, что в финальную часть соревнований из группового этапа команда Профсоюза работников образования и науки выходит на первом месте.

В феврале 2016 года состоялся финал соревнований, где команде Профсоюза работников образования и науки удалось одержать победу и занять почетное первое место.

Май – в СК «Спартак» Федерация профсоюзов Донецкой Народной Республики совместно с Министерством молодежи, спорта и туризма Донецкой Народной Республики провели Республиканские соревнования «Мама, папа, я – спортивная семья», посвященные Международному дню семьи.

Профсоюз работников образования и науки в очередной раз доказал, что является одной из самых многочисленных организаций среди отраслевых профсоюзов и выставил на соревнования целых две команды молодых семей – членов Профсоюза, которые с достоинством отстаивали честь нашей организации.

П. 8.3.7. Оздоровление детей членов Профсоюза летом 2016, 2017 гг. (Феодосия, Таганрог)

Информация с сентября 2016 года по июнь 2017 года	
ТПО, ППО ВПО, ППО СПО, научные учреждения, выходящие на Реском	
Количество членов Профсоюза, которым оказана материальная помощь	10 546 чел.
Общая сумма средств профбюджета, израсходованных на оказание материальной помощи	8985315,00 рос.руб.
Реском Профсоюза	
Количество членов Профсоюза, которым оказана материальная помощь	258 чел.

Общая сумма средств профбюджета, израсходованных на оказание материальной помощи	590782,00 рос. руб.
Общая сумма средств профбюджета, израсходованных на удешевление санаторных путевок (Кав. Мин. Воды)	183300,00 рос. руб.
Культмассовые мероприятия	90100,00 рос. руб.
- Драмтеатр	25000,00 рос. руб.
- Филармония	6600, 00 рос. руб.
- Цирк	44500,00 рос. руб.
- Кинотеатр	9000, 00 рос. руб.
- Кукольный театр	5000,00 рос. руб.

Выполняя раздел 8 Республиканский комитет Профсоюза в 2016-2017 году обучил:

5 апреля 2017 года проведен семинар для впервые избранных председателей, участники которого изучали вопросы планирования деятельности первичной профсоюзной организации и проведения профсоюзных собраний, учета членов Профсоюза, ведения делопроизводства и основ организации информационной работы в первичной профсоюзной организации.

Комиссия по внутрисоюзной работе Республиканского комитета Профсоюза подготовила методические рекомендации «Организация работы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации».

26 октября 2016 года проведен семинар впервые принятых на должности бухгалтеров (казначеев) территориальных, первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, научных учреждений, организаций, выходящих на Республиканский комитет Профсоюза на тему: «Особенности бухгалтерского учета. Налогообложение неприбыльных организаций согласно Закону ДНР «О налоговой системе».

9-10 ноября 2016 г. - обучение и проверка знаний по вопросам охраны труда представителей Профсоюза. В семинаре приняли участие председатели территориальных профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования и научных учреждений (93 чел.). Для этой же

категории профсоюзных кадров в сентябре 2016 года проведено обучение на тему: «Информационная работа Профсоюза работников образования и науки - время комплексных подходов». В октябре 2016 - семинар-обучение: «Корпоративная культура и имиджевая политика Профсоюза работников образования и науки».

23 мая 2017 года проведен семинар для председателей комиссий по работе с молодыми сотрудниками отрасли.

13 июня 2017 года – семинар для председателей комиссий по охране труда территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, научных учреждений (92 чел.).

В сентябре 2016 года проведен семинар для профсоюзных кадров на тему: «Система обучения профкадров и профсоюзного актива» и XIV Форум лидеров студенческих профсоюзных организаций и органов студенческого самоуправления (100 чел). 24 мая 2017 года комиссия по внутрисоюзной работе Республиканского комитета Профсоюза провела семинар-обучение для председателей первичных профсоюзных организаций г. Харцызска. 7 июня 2017 года проведено обучение председателей профкомов, председателей комиссий по охране труда выборных органов первичных профсоюзных организаций г.Шахтерска (80 чел.).

В Республиканском комитете Профсоюза 7 июня 2017 года прошло обучение лиц, зачисленных в резерв на должность председателя организации Профсоюза.

Анализ сводного отчета об итогах обучения профсоюзного актива в 2016-2017 учебном году показал, что за отчетный период проведен 261 семинар с числом участников 7699 человек.

Проведен 31 «круглый стол» с участием 857 человек.

В 2016-2017 года на местах подготовлено 225 информационных и методических материалов.

Раздел 9.

В соответствии с пунктом этого раздела: п. 9.1.1. – 9.2.3. в основном выполняются.

Раздел 10.

В соответствии с п. 10.2.1 Республиканский комитет разработал и утвердил на заседании Президиума Концепцию формирования имиджа Профсоюза, в рамках которой уже выполнено:

1. Создан совет по формированию имиджа Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки ДНР;

2. Проведены циклы семинаров-практикумов для профсоюзного актива по формированию позитивного имиджа и корпоративной культуре организации Профсоюза;

3. Проводятся встречи председателя Профсоюза работников образования и науки с молодыми сотрудниками отрасли, студенческим профсоюзным активом;

4. Проведен конкурс на лучшую PR-акцию организации Профсоюза;

5. Создан в методическом кабинете Республиканского комитета Профсоюза работников образования и науки стенд из новой имиджевой символики организационных звеньев;

6. Проведение брифингов председателя Профсоюза на республиканском телевидении;

7. Продолжаются выпуски собственной корпоративной передачи «Профсоюзный час» с участием председателей организационных звеньев Профсоюза;

8. Пропагандируется через республиканские, городские, районные средства массовой информации лучший опыт работы профсоюзных организаций по формированию позитивного имиджа Профсоюза и его корпоративной культуры;

9. Создан ролик Профсоюза работников образования и науки «Профсоюз – моя семья».

Сделано немало, но еще больше предстоит сделать.

Решать социальные проблемы работников отрасли – наша основная задача на 2017 год.