

УТВЕРЖДЕН

Приказом  
Министерства образования и науки  
Донецкой Народной Республики  
14 декабря 2017 г. № 1387

Паспорт специальности научных работников  
22.00.08 – Социология управления

Паспорт научной специальности 22.00.08 «Социология управления» разработан во исполнение Постановления Совета Министров Донецкой Народной Республики от 26 апреля 2017 года № 6-17 «Об утверждении Положения о номенклатуре специальностей научных работников и Номенклатуры специальностей научных работников», с целью обеспечения подготовки и государственной аттестации научных и научно-педагогических кадров.

Паспорт научной специальности 22.00.08 «Социология управления» рекомендован к утверждению Заключением Президиума Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Донецкой Народной Республики от 27 октября 2017 года № 26/22 «Об утверждении паспортов специальностей по гуманитарным, социально-экономическим и общественным наукам».

1. Шифр специальности:  
22.00.08 «Социология управления»

2. Формула специальности:

Содержание исследований: исследование социальных механизмов и способов управленческого воздействия на общество, его отдельные сферы (экономическую, социальную, политическую, духовную), социальные группы и организации, на сознание и поведение людей. В проблемном поле социологии управления разрабатываются концепции управленческого процесса как особого типа социального взаимодействия, обладающего устойчивыми и регулярными формами. Социологические перспективы исследования субъектно-объектных отношений в процессе управления определяются изучением, с одной стороны, институтов управления (механизмов отбора и подготовки персонала; специализации в разделении ролей и функций; иерархии статусных позиций, механизмов контроля и оценки поведения персонала и др.), а с другой – социальных результатов принимаемых управленческих решений (оценки эффективности и качества управления, межличностных отношений в процессах управления, ценностных ориентаций, мотивации и степени участия индивидов в управлении и др.).

3. Объект исследований:

социальное управление, т.е. управление в обществе, представляющее собой взаимодействие управляющих и управляемых субъектов, в процессе которого вырабатываются и реализуются программы эффективного функционирования различных социальных общностей всех уровней (общество в целом, регион, муниципальное образование, социальная сфера, предприятие, фирма, группа, личность);

управленческие процессы, протекающие в обществе и его отдельных подсистемах (политической, экономической, социальной, социокультурной) или процессы в организации, которые рассматриваются и интерпретируются с точки зрения взаимодействия участвующих в них людей, объединенных в семейные, профессиональные, территориальные и другие группы и включенных в многообразные социальные отношения и процессы.

4. Области исследований:

1. История развития отечественных и зарубежных социологических концепций управления.

2. Понятийно-категориальный аппарат социологии управления как результат ее междисциплинарного развития.

3. Анализ современных зарубежных концепций социологии управления.

4. Концептуальные и эмпирические исследовательские методы и процедуры в социологии управления.
5. Институциональный уровень управления как особый вид социального взаимодействия.
6. Факторы, детерминирующие управленческое поведение индивидов в социальных институтах и организациях.
7. Принципы, структуры, функции и методы управления в основных институтах административно-политической деятельности.
8. Государственная и муниципальная служба как социальный институт и предмет социологического анализа.
9. Содержание, функции и структура культуры управления. Влияние управленческой культуры на реальное поведение людей.
10. Социокультурные и социально-политические факторы развития управленческой культуры.
11. Социальные технологии в системе управления: сущность, формы и особенности.
12. Социология организаций как реализация функций управления.
13. Типологические модели управленческого процесса: признаки, характер управленческих отношений, стили руководства.
14. Проблемы эффективности управленческой деятельности.
15. Сущность, уровни и типы социального прогнозирования.
16. Социальное проектирование: сущность, методы и практика.
17. Социальная программа как область реализации управленческих ресурсов.
18. Социальное планирование как механизм комплексного решения проблем социального развития.
19. Инновации в системе управления: источники, типы, уровни.
20. Социологический анализ принципов, методов и социальных результатов управленческих инноваций.
21. Социальный эксперимент в управлении.
22. Проблема стилей, мотивации и участия в управлении.
23. Ценности, мотивы и ориентации личности в системе управления.
24. Неформальные отношения в ситуациях управленческого взаимодействия.
25. Кризисное управление и управленческие конфликты.
26. Управление конфликтами.
27. Девиация в системе социального управления.
28. Социологическое информационно-аналитическое обеспечение управленческого процесса.
29. Методы сбора, анализа и оценки социальной информации в системе управления.
30. Управление и проблемы информационной безопасности общества, государства, корпорации и личности.

## 5. Смежные специальности:

39.00.00 Социология и социальная работа:

22.00.01 Теория, методология и история социологии

22.00.03 Экономическая социология и демография

22.00.04 Социальная структура, социальные институты и процессы

22.00.05 Политическая социология

22.00.06 Социология культуры

## 6. Отрасль науки:

социологические науки

Начальник отдела аттестации  
педагогических, научно-педагогических  
и научных кадров



И.П. Масюченко