



ПРАВИТЕЛЬСТВО ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02 декабря 2020 г. № 78-3

О целевом обучении по образовательным программам среднего, высшего профессионального образования и дополнительной образовательной программе (по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки)

В соответствии со статьей 53 и статьей 67.1 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании» Правительство Донецкой Народной Республики

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

1.1. Порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении по образовательным программам среднего, высшего профессионального образования и дополнительной образовательной программе (по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки) (приложение 1);

1.2. Порядок установления квоты приема на целевое обучение за счет бюджетных ассигнований Республиканского бюджета Донецкой Народной Республики (приложение 2);

1.3. Типовую форму договора о целевом обучении по образовательной программе среднего, высшего профессионального образования и дополнительной образовательной программе (по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки) (приложение 3).

2. Республиканским органам исполнительной власти, в ведении которых находятся образовательные организации и научные учреждения, разработать и

утвердить особенности приема на целевое обучение по дополнительной образовательной программе (по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки).

3. Признать утратившим силу Постановление Совета Министров Донецкой Народной Республики от 10 марта 2017 г. № 3-21 «Об утверждении Порядка заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении».

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства

А.Е. Ананченко

Приложение 1

УТВЕРЖДЕН
Постановлением Правительства
Донецкой Народной Республики
от 02 декабря 2020 г. № 78-3

Порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении по образовательным программам среднего, высшего профессионального образования и дополнительной образовательной программе (по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки)

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении по образовательным программам среднего, высшего профессионального образования и дополнительной образовательной программе (по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки) (далее – Порядок) устанавливает правила организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего и высшего профессионального образования и дополнительной образовательной программе (по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки) (далее соответственно – образовательная программа, целевое обучение).

2. Целевое обучение осуществляется на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе, и государственным органом, органом местного самоуправления, юридическим лицом или физическим лицом-предпринимателем.

3. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:
а) обязательства государственного органа, органа местного самоуправления, юридического лица или физического лица-предпринимателя (далее – заказчик):

по предоставлению гражданину, заключившему договор о целевом обучении, в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату дополнительных платных образовательных услуг,

оказываемых за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, а также иные меры, определенные в рамках договора о целевом обучении;

по трудоустройству гражданина, заключившего договор о целевом обучении, не позднее срока, установленного договором о целевом обучении, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы (далее – место осуществления трудовой деятельности);

б) обязательства гражданина, заключившего договор о целевом обучении:

по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком) (далее – обязательство по обучению);

по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении (далее – осуществление трудовой деятельности).

II. Заключение, действие и расторжение договора о целевом обучении

4. Договор о целевом обучении заключается в простой письменной форме в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством Донецкой Народной Республики.

5. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с согласия его законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Указанное согласие является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя, оформленное в письменной форме, не требуется в случаях, когда гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии со статьей 24 и 30 Гражданского Кодекса Донецкой Народной Республики.

6. Договором о целевом обучении устанавливаются характеристики освоения гражданином образовательной программы (далее - характеристики обучения), которые включают:

уровень образования (среднее, высшее профессиональное образование или дополнительное профессиональное образование);

код (шифр) и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки;

форму (формы) обучения (указывается по решению заказчика);

наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность, в которой (в одной из которых) гражданин должен освоить образовательную программу (указывается по решению заказчика);

уровень общего образования, на базе которого должно осуществляться освоение образовательной программы среднего профессионального образования (указывается по решению заказчика);

направленность (профиль) образовательной программы (образовательных программ) (указывается по решению заказчика).

7. В договоре о целевом обучении, заключаемом гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, устанавливается срок обучения гражданина в соответствии с характеристиками обучения.

8. По инициативе заказчика или гражданина в число сторон договора о целевом обучении включаются организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которую поступает гражданин на обучение по образовательной программе или в которой обучается по образовательной программе, и (или) организация, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении (далее – организация-работодатель).

9. Договором о целевом обучении устанавливается, что обязательства заказчика по трудоустройству гражданина будут исполнены посредством заключения трудового договора с гражданином или заключения трудового договора между гражданином и организацией – работодателем на неопределенный срок или на срок, составляющий не менее 3 лет.

10. В договоре о целевом обучении указывается одно из следующих условий определения места осуществления трудовой деятельности:

гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (физическим лицом-предпринимателем, являющемуся заказчиком);

гражданин будет трудоустроен в организацию-работодатель, включенную в число сторон договора о целевом обучении;

наименование организации-работодателя;

характер деятельности организации-работодателя.

выполняемая трудовая функция (функции), определяемая посредством указания должности (должностей), профессии (профессий) специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы (в договоре о целевом обучении могут быть указаны одна или несколько из указанных характеристик трудовой функции (функций)).

11. Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о целевом обучении с указанием одной характеристики из числа следующих:

фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве заказчика или организации-работодателя;

наименование административно-территориальной единицы.

12. По решению заказчика в договоре о целевом обучении указывается вид (виды) экономической деятельности заказчика в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к физическому лицу-предпринимателю, являющемуся заказчиком), или организации-работодателя.

13. Договором о целевом обучении могут устанавливаться условия оплаты труда гражданина в период осуществления им трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или в процентах от среднемесячной заработной платы).

14. Договором о целевом обучении устанавливается период времени, до истечения которого гражданин обязан заключить трудовой договор с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления гражданина в связи с получением образования (завершением обучения) из организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее – установленный срок трудоустройства).

15. Гражданин, поступающий на обучение по образовательной программе, не позднее одного месяца после поступления на обучение информирует в письменной форме заказчика о поступлении на обучение, за исключением случая, предусмотренного пунктом 47 настоящего Порядка.

16. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность (если она не является стороной договора о целевом обучении), о наличии договора о целевом обучении, в том числе если договор о целевом обучении заключен с гражданином, обучающимся по образовательной программе, за исключением случая, предусмотренного пунктом 47 настоящего Порядка.

17. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении совершается в простой письменной форме. Заказчик в месячный срок информирует в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность, о расторжении договора о целевом обучении (если она не является стороной договора о целевом обучении).

III. Изменение договора о целевом обучении, приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, расторжение договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение

18. После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении. Изменения, вносимые в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

19. По инициативе гражданина договор о целевом обучении расторгается после поступления гражданина на обучение по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в порядке, установленном Правительством Донецкой Народной Республики, ребенком – инвалидом, инвалидом I группы, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если гражданин обучался по образовательной программе по очной или очно-заочной форме обучения не по месту военной службы супруга (супруги) и отчислен по инициативе гражданина в связи с указанным основанием из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении;

гражданин признан в порядке, установленном Правительством Донецкой Народной Республики, инвалидом I или II группы.

В случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым и третьим настоящего пункта, гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) и об отчислении из организации, осуществляющей образовательную деятельность. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

В случае возникновения основания, предусмотренного абзацем четвертым настоящего пункта гражданин, желающий расторгнуть договор о целевом обучении, уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого

основания с приложением подтверждающего документа (документов). Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

20. По инициативе гражданина исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

у гражданина выявлены медицинские противопоказания для выполнения работы в соответствии с осваиваемой или освоенной им образовательной программой, подтвержденные медицинским заключением, выданным в порядке, установленном Министерством здравоохранения Донецкой Народной Республики;

гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем, супругом (супругой), признанными в порядке, установленном Правительством Донецкой Народной Республики, ребенком-инвалидом, инвалидом I группы, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту постоянного жительства соответственно сына, дочери, родителя, супруга (супруги);

гражданин является супругом (супругой) военнослужащего, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если трудовая деятельность в соответствии с договором о целевом обучении должна осуществляться не по месту военной службы супруга (супруги);

гражданин осуществляет постоянный уход за отцом, матерью, супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, если отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать указанных граждан, а также при условии, что последние не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением учреждения медико-социальной экспертизы по месту жительства гражданина;

гражданин признан в порядке, установленном Правительством Донецкой Народной Республики, инвалидом I или II группы;

гражданин осуществляет уход за ребенком в возрасте до 3 лет;

беременность и роды (на период отпуска по беременности и родам, а при отсутствии указанного отпуска – на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае);

гражданин является временно нетрудоспособным более одного месяца.

Приостановление исполнения обязательства по основаниям, указанным в абзацах седьмом и восьмом настоящего пункта, не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении.

21. Исполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности приостанавливается на период прохождения гражданином военной службы по призыву.

22. В случае возникновения одного из оснований, указанных в пунктах 19-21 настоящего Порядка (при наличии оснований, указанных в пункте 19 или 20 настоящего Порядка, – по инициативе гражданина):

гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения указанного основания;

при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым-пятым пункта 20 настоящего Порядка, заказчик вправе внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанных оснований. Такие изменения вносятся заказчиком по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель – также по согласованию с организацией-работодателем);

в случае если при возникновении одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым - пятым пункта 20 настоящего Порядка, в договор о целевом обучении не внесены изменения, предусмотренные абзацем третьим настоящего пункта, а также в случае возникновения одного из оснований, предусмотренных абзацами шестым - девятым пункта 20 или в пункте 21 настоящего Порядка, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении приостанавливается.

В течение 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданин ежегодно в письменной форме уведомляет заказчика о наличии основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении с приложением подтверждающего документа (документов). В случае не уведомления заказчика в течение одного месяца после завершения очередного года с даты возникновения основания для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется. Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств сторон по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

23. Гражданин, освоивший образовательную программу в соответствии с договором о целевом обучении, может заключить с тем же заказчиком (по согласованию с организацией-работодателем, если организация-работодатель является стороной договора о целевом обучении) следующий за договором о целевом обучении договор с приостановлением по инициативе гражданина и последующим освобождением его от исполнения обязательств, установленных договором о целевом обучении, в порядке, установленном настоящим пунктом (далее – следующий договор о целевом обучении), если следующий договор о целевом обучении предусматривает освоение образовательной программы следующего уровня:

освоение программы подготовки специалистов среднего звена гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

освоение программы бакалавриата, программы специалитета гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении образовательную программу среднего профессионального образования;

освоение программы магистратуры гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу бакалавриата;

освоение программы ординатуры, программы ассистентуры-стажировки гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры или программу специалитета;

освоение программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) гражданином, освоившим в соответствии с договором о целевом обучении программу магистратуры, программу специалитета, программу ординатуры или программу ассистентуры-стажировки.

После заключения следующего договора о целевом обучении исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается до истечения срока поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня, но не более чем на 6 месяцев.

После поступления гражданина на обучение по образовательной программе следующего уровня исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, по инициативе гражданина приостанавливается на период до завершения освоения образовательной программы следующего уровня и истечения установленного срока трудоустройства по следующему договору о целевом обучении.

После трудоустройства гражданина в соответствии со следующим договором о целевом обучении заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, исполнение обязательств гражданина по договору о целевом обучении приостанавливается.

После исполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором о целевом

обучении гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не поступил на обучение по образовательной программе следующего уровня либо не исполнил установленного следующим договором о целевом обучении обязательства по освоению образовательной программы следующего уровня, исполнение обязательств, установленных договором о целевом обучении, возобновляется.

Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, установленного следующим договором о целевом обучении, он несет ответственность за неисполнение обязательств как по договору о целевом обучении, так и по следующему договору о целевом обучении.

На следующий договор о целевом обучении распространяются порядок заключения и расторжения договора о целевом обучении, условия определения и изменения места осуществления трудовой деятельности, порядок и основания освобождения сторон от исполнения обязательств по договору о целевом обучении, порядок выплаты компенсации, порядок определения размера расходов и их возмещения, предусмотренные в отношении договора о целевом обучении в настоящем Порядке.

24. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение или исполнение обязательств сторон приостанавливается в порядке, установленном пунктами 25-27 настоящего Порядка, по следующим основаниям, возникшим не ранее даты заключения договора о целевом обучении:

а) основание, препятствующее выполнению гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности на условиях договора о целевом обучении:

гражданин не соответствует требованиям, установленным законодательством Донецкой Народной Республики для осуществления трудовой деятельности, предусмотренной договором о целевом обучении (в том числе отказ в допуске гражданина к сведениям, составляющим государственную тайну);

заказчик прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, в случаях, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком (к физическому лицу-предпринимателю, являющемуся заказчиком);

организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратила осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирована;

б) основания, препятствующие исполнению обязательства по обучению:

ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность;

аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее - лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность;

приостановление действия лицензии организации, осуществляющей образовательную деятельность;

лишение организации, осуществляющей образовательную деятельность, государственной аккредитации по образовательной программе (далее – государственная аккредитация);

истечение срока действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность;

приостановление действия государственной аккредитации организации, осуществляющей образовательную деятельность;

в) иные основания:

орган или организация, являющиеся заказчиком, упразднены (ликвидированы) (за исключением упразднения органа государственной власти, органа местного самоуправления с передачей его функций иному органу);

физическое лицо-предприниматель, являющийся заказчиком, прекратил свою деятельность.

25. При возникновении основания, предусмотренного абзацем вторым подпункта «а» пункта 24 настоящего Порядка, заказчик вправе по согласованию с гражданином (в случае если стороной договора о целевом обучении является организация-работодатель – также по согласованию с организацией-работодателем) внести в договор о целевом обучении изменения в части места осуществления трудовой деятельности, обеспечивающие устранение указанного основания. Если указанное основание не устранено, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении приостанавливается, заказчик информирует в письменной форме гражданина о приостановлении исполнения обязательств с приложением подтверждающего документа (документов). Если основание для приостановления исполнения обязательств по договору о целевом обучении устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, исполнение обязательств гражданина и заказчика по договору о целевом обучении возобновляется и действует до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, за исключением периода времени, на который исполнение обязательств было приостановлено. Если указанное основание не устранено до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

При возникновении основания, предусмотренного абзацем третьим или абзацем четвертым подпункта «а» пункта 24 настоящего Порядка, договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом

обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

26. При возникновении одного из оснований, предусмотренных подпунктом «б» пункта 24 настоящего Порядка, гражданин уведомляет в письменной форме заказчика о возникновении основания с приложением подтверждающего документа (документов) не позднее одного месяца с даты возникновения такого основания.

В случае если в договоре о целевом обучении указана организация (организации), осуществляющая образовательную деятельность, и гражданин переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность (далее – другая организация), заказчик вправе в одностороннем порядке внести в договор о целевом обучении изменения, обеспечивающие замену указанной в договоре о целевом обучении организации, осуществляющей образовательную деятельность, на другую организацию. Если в данном случае заказчик не внес в договор о целевом обучении указанные изменения, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если гражданин не переведен в другую организацию:

а) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами вторым-четвертым подпункта «б» пункта 24 настоящего Порядка:

если гражданин не переведен в другую организацию по не зависящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 31 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании», договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

б) при наличии одного из оснований, предусмотренных абзацами пятым – седьмым подпункта «б» пункта 24 настоящего Порядка (если в договоре о целевом обучении установлено обязательство гражданина освоить образовательную программу, имеющую государственную аккредитацию):

если гражданин не переведен в другую организацию по не зависящим от него причинам, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин отказался от перевода в другую организацию, проводимого в связи с наличием указанных оснований, и не переведен в другую организацию в соответствии с пунктом 15 части 1 статьи 31 Закона

Донецкой Народной Республики «Об образовании», договор о целевом обучении расторгается, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

27. При наличии оснований, предусмотренных подпунктом «в» пункта 24 настоящего Порядка, договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

28. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, не принят на обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, в срок, указанный в договоре о целевом обучении, гражданин информирует в письменной форме заказчика о не поступлении на обучение в соответствии с характеристиками обучения. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

29. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных государственным образовательным стандартом), в случаях предоставления гражданину академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет или в иных случаях, установленных законодательством об образовании.

Если гражданин не завершил освоение образовательной программы до истечения периода, который на 5 лет превышает срок ее освоения, установленный государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных государственным образовательным стандартом), заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения договора о целевом обучении. В случае такого отказа договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

Если договор о целевом обучении, который расторгается в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, является следующим договором о целевом обучении, его расторжение влечет расторжение договора о целевом обучении.

30. Если гражданин отчислен из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой он обучался в соответствии с договором о целевом обучении (за исключением отчисления в порядке перевода), или освоил образовательную программу и не приступил к

осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении, или трудовой договор расторгнут по инициативе гражданина (по собственному желанию) до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта "б" пункта 3 настоящего Порядка, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

31. В случае перевода гражданина по его инициативе на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, по соглашению сторон договора о целевом обучении характеристики обучения могут быть изменены. Если стороны не пришли к соглашению, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

32. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве договор о целевом обучении расторгается, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

33. В случае расторжения трудового договора из-за виновных действий работника, предусмотренных трудовым законодательством, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 3 настоящего Порядка, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

34. В случае расторжения трудового договора по соглашению сторон до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 3 настоящего Порядка, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, за исключением случая, предусмотренного пунктом 53 настоящего Порядка.

35. В случае расторжения трудового договора по иным основаниям, предусмотренным трудовым законодательством, до истечения срока, указанного в абзаце третьем подпункта «б» пункта 3 настоящего Порядка, договор о целевом обучении расторгается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

IV. Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина

36. Заказчик в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина единовременно выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной трехкратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в Донецкой Народной Республике (далее – компенсация).

37. Если договором о целевом обучении предусмотрена возможность трудоустройства гражданина на территории нескольких административно-территориальных единиц и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в административно-территориальной единицы, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

38. Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

39. Для расчета компенсации заказчик использует официальную статистическую информацию о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у физического лица-предпринимателя (среднемесячном доходе от трудовой деятельности).

40. Компенсация выплачивается заказчиком посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в учреждении банка.

41. Финансирование расходов, связанных с выплатой компенсации гражданину в случае неисполнения заказчиком (государственным органом, органом местного самоуправления, юридическим лицом (бюджетным учреждением)) предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина, осуществляется с использованием средств Республиканского бюджета Донецкой Народной Республики.

V. Возмещение расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки гражданину

42. Гражданин в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

43. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается как фактические затраты, которые понес заказчик на предоставления мер поддержки.

44. Заказчик направляет гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

45. Гражданин в течение установленного договором о целевом обучении срока с даты расторжения договора о целевом обучении возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе казначейства, финансовом органе, финансовом органе муниципального образования реквизиты которого указаны в договоре о целевом обучении.

VI. Особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего профессионального образования

46. Прием на целевое обучение по образовательным программам высшего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований Республиканского бюджета осуществляется в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством Донецкой Народной Республики, в соответствии с договором о целевом обучении, заключенным между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и заказчиком, указанным в части 1 статьи 67.1 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании» (далее соответственно – прием на целевое обучение, квота приема на целевое обучение).

47. Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе в пределах квоты приема на целевое обучение, должен предусматривать условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.

В случае заключения договора о целевом обучении, предусматривающего поступление гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и заказчиком, указанным в части 1 статьи 67.1 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании»:

гражданин при подаче заявления о приеме на целевое обучение в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, представляет копию договора о целевом обучении, заверенную заказчиком, или незаверенную копию договора о целевом обучении с предъявлением его оригинала;

организация, осуществляющая образовательную деятельность, в месячный срок после зачисления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение направляет заказчику уведомление в письменной форме о приеме гражданина на целевое обучение.

48. Если договор о целевом обучении предусматривает условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и квота приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки высшего профессионального образования установлена Правительством Донецкой Народной Республики с указанием перечня административных-территориальных единиц Донецкой Народной Республики, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, то место осуществления трудовой деятельности определяется на территории административно-территориальной единицы Донецкой Народной Республики, включенной в указанный перечень. Если в договоре о целевом обучении указано несколько специальностей, направлений подготовки высшего профессионального образования, место осуществления трудовой деятельности определяется отдельно для каждой специальности, направления подготовки.

49. Прием на целевое обучение гражданина, заключившего договор о целевом обучении, заказчиком по которому выступает орган местного самоуправления, осуществляется при условии, что место осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении устанавливается на территории соответствующей административно-территориальной единицы.

50. Если гражданин поступил на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и квота приема на целевое обучение по специальности, направлению подготовки высшего профессионального образования на дату приема гражданина на целевое обучение была установлена Правительством Донецкой Народной Республики с указанием перечня административно-территориальных единиц Донецкой Народной Республики, место осуществления трудовой деятельности может быть изменено только на административно-территориальную единицу Донецкой Народной Республики, входящую в перечень, установленной по соответствующей специальности, направлению подготовки на дату приема гражданина на целевое обучение (за исключением случаев, установленных пунктами 20, 23, подпунктом «а» пункта 24 настоящего Порядка, когда гражданин имеет право на приостановление или освобождение от исполнения обязательства по осуществлению трудовой деятельности, но желает осуществлять трудовую деятельность).

51. Если гражданин, заключивший договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в

пределах квоты приема на целевое обучение, не поступил на обучение в пределах квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения, указанными в договоре о целевом обучении, и в срок, указанный в договоре о целевом обучении, или поступил на обучение не в пределах квоты приема на целевое обучение, гражданин информирует в письменной форме заказчика о не поступлении на целевое обучение. Договор о целевом обучении расторгается, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

52. Если гражданин поступил на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение и переведен с учетом положений, предусмотренных пунктами 26 и 31 настоящего Порядка, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, то специальность, направление подготовки высшего профессионального образования, на обучение по которым переводится гражданин, должны входить в перечень специальностей, направлений подготовки высшего профессионального образования, по которым Правительством Донецкой Народной Республики была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, а административно - территориальная единица, на территории которой может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, должна входить в перечень административно-территориальных единиц, установленных по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего профессионального образования на дату приема гражданина на целевое обучение.

Если специальность, направление подготовки высшего профессионального образования, на обучение по которым переведен гражданин, не входят в перечень специальностей, направлений подготовки высшего профессионального образования, по которым Правительством Донецкой Народной Республики была установлена квота приема на целевое обучение на дату приема гражданина на целевое обучение, и (или) административно-территориальной единицы, на территории которой может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, не входит в перечень административно-территориальных единиц, установленный по соответствующей специальности, направлению подготовки высшего профессионального образования на дату приема гражданина на целевое обучение, а перевод осуществлен по инициативе гражданина, договор о целевом обучении расторгается, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

53. Договор о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин принят на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, не

может быть расторгнут по соглашению сторон договора о целевом обучении, а также не может устанавливать иных условий прекращения или приостановления исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, кроме предусмотренных настоящим Порядком.

54. В случае неисполнения заказчиком целевого обучения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству заказчик целевого обучения выплачивает гражданину, заключившему договор о целевом обучении, компенсацию в сумме, равной трехкратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в Донецкой Народной Республике, на дату отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения), или гражданином, принятым на целевое обучение по образовательным программам высшего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований Республиканского бюджета в пределах квоты, установленной Правительством Донецкой Народной Республики, обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет, заказчик или гражданин возмещает затраты в размере расходов Республиканского бюджета, осуществленных на обучение гражданина в организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего профессионального образования за счет средств Республиканского бюджета (далее – штраф).

55. Штраф выплачивается организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам высшего профессионального образования за счет средств республиканского бюджета, в которой гражданин обучался в соответствии с договором о целевом обучении (далее - получатель штрафа).

56. Заказчик ежегодно, до истечения 3 лет со дня установленного срока трудоустройства гражданина, заключившего договор о целевом обучении, предусматривающий условие поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, уведомляет в письменной форме организацию, осуществляющую образовательную деятельность, об исполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности, если гражданин обучался по образовательной программе высшего профессионального образования в пределах квоты, установленной Правительством Донецкой Народной Республики.

57. Если договор о целевом обучении расторгнут и гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по осуществлению трудовой деятельности, заказчик в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности.

Если договор о целевом обучении расторгнут и заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательства по трудоустройству гражданина, гражданин в месячный срок после расторжения договора о целевом обучении направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству.

58. В случае получения уведомления, указанного в пункте 57 настоящего Порядка, если заказчик или гражданин не освобождены от исполнения указанного обязательства, получатель штрафа направляет заказчику или гражданину в письменной форме требование к выплате штрафа, в котором указываются размер штрафа и реквизиты лицевого счета получателя штрафа в территориальном органе казначейства, финансовом органе административно-территориальной единицы, для перечисления денежных средств.

59. Размер штрафа определяется получателем штрафа в соответствии со следующими условиями:

если заказчик не исполнил обязательства по трудоустройству гражданина, штраф взимается в размере базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего профессионального образования, определяемых Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики, с учетом применяемых в организации, являющейся получателем штрафа, значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении (далее – нормативные затраты). Указанная норма применяется с момента принятия соответствующих нормативных правовых актов;

если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и полностью или частично не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах 3 лет;

если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности в связи с не завершением освоения образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле, которую составляет период фактического обучения по образовательной программе (дней) от срока обучения по образовательной программе, установленного государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных государственным образовательным стандартом).

60. Заказчик или гражданин не позднее 12 месяцев со дня получения требования к выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на лицевой счет в территориальном органе казначейства,

финансовом органе административно-территориальной единицы, реквизиты которого указаны в требовании к выплате штрафа.

61. Получатель штрафа направляет средства, полученные от выплаты штрафа, на финансовое обеспечение своей образовательной деятельности по образовательным программам высшего профессионального образования. Направления расходования (использования) указанных средств определяются получателем штрафа самостоятельно.

62. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от выплаты штрафа при наличии следующих оснований:

гражданин освобождается от выплаты штрафа:

если гражданин освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин является единственным родителем, имеющим 3 и более детей;

заказчик освобождается от выплаты штрафа, если заказчик освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, а также при наличии основания, предусмотренного абзацем третьим или абзацем четвертым подпункта «а» пункта 24 настоящего Порядка.

При наличии одного из оснований, указанных в абзацах третьем-пятом настоящего пункта, сторона договора о целевом обучении, получившая требование к выплате штрафа, направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о наличии соответствующего основания с приложением копии документа (документов), подтверждающего наличие соответствующего основания.

63. В случае невыплаты штрафа заказчиком или гражданином в установленный срок (при отсутствии основания, указанного в пункте 62 настоящего Порядка) получатель штрафа осуществляет взыскание штрафа в судебном порядке.

64. Особенности целевого обучения и приема на целевое обучение в интересах отдельных республиканских органов исполнительной власти с обязательством по прохождению военной службы по контракту после окончания обучения осуществляется в порядке, установленном законами о видах государственной службы.

Приложение 2

УТВЕРЖДЕН

Постановлением Правительства
Донецкой Народной Республики
от 02 декабря 2020 г. № 78-3

Порядок установления квоты приема на целевое обучение за счет бюджетных ассигнований Республиканского бюджета Донецкой Народной Республики

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет правила и сроки установления квоты приема граждан, заключивших договор о целевом обучении с органами или организациями, указанными в части 1 статьи 67.1 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании», на целевое обучение по образовательным программам высшего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований Республиканского бюджета (далее соответственно – целевое обучение, договор о целевом обучении, прием на целевое обучение, квота приема на целевое обучение, образовательная программа).

2. Квота приема на целевое обучение устанавливается по специальностям, направлениям подготовки высшего профессионального образования (далее соответственно - специальности, направления подготовки), перечень которых определяется Правительством Донецкой Народной Республики, в пределах контрольных цифр приема на обучение по специальностям, направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований Республиканского бюджета (далее – бюджетные места) на очередной год, в котором осуществляется прием на целевое обучение (далее – год приема на целевое обучение), посредством определения доли мест для приема на целевое обучение в общем количестве бюджетных мест (процентов).

3. При установлении квоты приема на целевое обучение учитываются: потребности экономики Донецкой Народной Республики, административно-территориальных единиц в квалифицированных кадрах по специальностям, направлениям подготовки;

отраслевые особенности трудовой деятельности и обеспечения квалифицированными кадрами;

динамика приема граждан на обучение в организации, осуществляющие образовательную деятельность (далее – организация), по специальностям, направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований Республиканского

бюджета и по договорам об образовании за счет средств физических и (или) юридических лиц за 5 лет, предшествующих году приема на целевое обучение; динамика целевого обучения и приема на целевое обучение в организации по специальностям, направлениям подготовки за 5 лет, предшествующих году приема на целевое обучение.

II. Порядок и сроки установления квоты приема на целевое обучение

4. Органы исполнительной власти и местного самоуправления не позднее 1 июня года, предшествующего году приема на целевое обучение, предоставляют в Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики информацию о потребности соответствующей административно-территориальной единицы в подготовке специалистов по специальностям, направлениям подготовки, которую необходимо учесть при установлении квоты приема на целевое обучение и возможности трудоустройства.

5. Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики не позднее 1 сентября года, предшествующего году приема на целевое обучение, представляет в Правительство Донецкой Народной Республики в установленном порядке проект акта Правительства Донецкой Народной Республики, предусматривающего установление квоты приема на целевое обучение по специальностям, направлениям подготовки с указанием перечня административно-территориальных единиц, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении. Указанный проект акта Правительства Донецкой Народной Республики представляется с пояснительной запиской, содержащей необходимые обоснования и расчеты по установлению квоты приема на целевое обучение.

6. Правительство Донецкой Народной Республики устанавливает квоту приема на целевое обучение не позднее 28 декабря года, предшествующего году приема на целевое обучение.

По решению Правительства Донецкой Народной Республики квота приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки устанавливается с указанием перечня административно-территориальных единиц, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

7. Республиканский орган исполнительной власти на основе квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством Донецкой Народной Республики в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка, и сведений о количестве бюджетных мест для приема на обучение по специальности, направлению подготовки в организациях, в отношении которых он осуществляет функции и полномочия учредителя (далее соответственно - учредитель, подведомственные организации):

а) рассчитывает общее количество мест по специальности, направлению подготовки, предусмотренных в рамках квоты приема на целевое обучение подведомственными организациями;

б) распределяет по согласованию с Заместителем Председателя Правительства Донецкой Народной Республики (в соответствии с распределением обязанностей), указанное в подпункте «а» настоящего пункта общее количество мест по специальности, направлению подготовки с установлением количества мест для приема на целевое обучение в конкретные подведомственные организации (с указанием формы обучения).

8. Организация не позднее 1 июня года приема на целевое обучение выделяет количество мест для приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки в соответствии с количеством мест для приема на целевое обучение, распределенным учредителем, либо в соответствии с квотой приема на целевое обучение, установленной Правительством Донецкой Народной Республики в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка. Если количество мест, рассчитанное в соответствии с квотой приема на целевое обучение, установленной Правительством Донецкой Народной Республики в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка, составляет менее одного, выделяется одно место.

При выделении количества мест для приема на целевое обучение в соответствии с количеством мест для приема на целевое обучение, распределенных учредителем, либо квотой приема на целевое обучение, установленной Правительством Донецкой Народной Республики в соответствии с пунктом 6 настоящего Порядка, организация самостоятельно распределяет места между образовательными программами, выделяемыми в рамках специальностей, направлений подготовки, по которым установлена квота приема на целевое обучение.

9. Особенности установления квоты приема на целевое обучение в интересах отдельных республиканских органов исполнительной власти с обязательством по прохождению военной службы по контракту после окончания обучения осуществляется в порядке, установленном законами о видах государственной службы.

Приложение 3

УТВЕРЖДЕНА
Постановлением Правительства
Донецкой Народной Республики
от 02 декабря 2020 г. № 78-3

ТИПОВАЯ ФОРМА

договора о целевом обучении по образовательной программе среднего, высшего профессионального образования и дополнительной образовательной программе (по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки)

ДОГОВОР

о целевом обучении по образовательной программе

_____ (высшего профессионального образования, среднего профессионального образования)
(выбрать нужное)

_____ «__» _____ 20__ г.
(место заключения договора) (дата заключения договора)

_____ (полное наименование государственного органа,
_____ органа местного самоуправления,
_____ юридического лица, физического лица-предпринимателя)

именуем __ в дальнейшем заказчиком, в лице _____
(наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))
действующего на основании _____
(наименование документа)

с одной стороны,
_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем __ в дальнейшем гражданином, с другой стороны,
_____ (полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

именуем __ в дальнейшем работодателем¹,

(полное наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучается гражданин,

или организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которую гражданин намерен поступать на обучение)

именуем__ в дальнейшем образовательной организацией², совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу _____

(высшего профессионального образования, среднего профессионального образования) (выбрать нужное)

(далее – образовательная программа) в соответствии характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее – характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

Гражданин _____ поступать на целевое (вправе, не вправе) (выбрать нужное)

обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения³.

Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы обязуется

(организовать предоставление гражданину мер поддержки,

предоставить гражданину меры поддержки) (выбрать нужное)

и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью⁴.

II. Характеристики обучения гражданина

Гражданин⁵ поступает _____ (на обучение, на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение) (выбрать нужное)

по образовательной программе в соответствии со следующими характеристиками обучения:

наличие государственной аккредитации образовательной программы⁶: _____;
(обязательно, необязательно) (выбрать нужное)

код и наименование профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки: _____

(профессия (одна из профессий), специальность (одна из специальностей), направление (одно из направлений) подготовки) (выбрать нужное и указать

код и наименование соответствующей профессии (профессий), специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки)

форма (одна из форм) обучения⁷: _____;
(очная, очно-заочная, заочная) (выбрать нужное)

на базе _____ образования⁸;
(основного общего, среднего общего (выбрать нужное)

наименование организации (организаций), осуществляющей образовательную деятельность⁹: _____

(одна или несколько организаций, осуществляющих образовательную деятельность)

направленность (профиль) образовательной программы¹⁰: _____

и осваивает образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения.

Гражданин¹¹ осваивает образовательную программу в соответствии со следующими характеристиками обучения:

наличие государственной аккредитации образовательной программы¹²: _____;
(обязательно, необязательно) (выбрать нужное)

код и наименование профессии, специальности, направления подготовки:

(профессия, специальность, направление подготовки) (выбрать

нужное и указать код и наименование соответствующей профессии, специальности, направления подготовки)

форма обучения¹³: _____;
(очная, очно-заочная, заочная) (выбрать нужное)

наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность¹⁴:

_____;

направленность (профиль) образовательной программы¹⁵: _____
_____.

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности

1. Место осуществления гражданином _____ трудовой _____ деятельности _____ в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается:

(в организации, являющейся заказчиком по настоящему договору, у физического лица-предпринимателя, являющегося заказчиком по настоящему договору, в организации, являющейся работодателем

по настоящему договору, в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором, по характеру деятельности организации, в которую будет

трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором, по трудовой функции (функциям), выполняемой гражданином при осуществлении трудовой деятельности) (выбрать нужное)

(далее – организация, в которую будет трудоустроен гражданин):

а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором¹⁶:

_____;

б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором¹⁷:

_____;

в) должность (должности), профессия (профессии), специальность, (специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы¹⁸:

_____.

2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности – выбирается и заполняется один из следующих вариантов:

а) адрес осуществления трудовой деятельности: _____

_____.

(фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая

_____;

деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

б) наименование административно-территориальной единицы, на территории которой будет трудоустроен гражданин:

_____;

3. Вид (виды) экономической деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин, по классификатору видов экономической деятельности¹⁹:

_____.

4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности²⁰:

_____.

_____.

5. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин, заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более ____ месяцев после _____

(даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения), даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста) (выбрать нужное)

(далее - установленный срок трудоустройства).

6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее – установленный срок трудовой деятельности), составляет _____ года (лет)²¹. Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при не заключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства.

IV. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:

а) _____.
 (организовать предоставление гражданину следующих мер поддержки, предоставить гражданину следующие меры поддержки) (выбрать нужное)

в период освоения образовательной программы²²:

_____;
 (меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты),

_____;
 оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных

_____;
 образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы,

_____;
 предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения,
 другие меры) (выбрать нужное)

б) _____ трудоустройство гражданина на
 обеспечить (осуществить) (выбрать нужное)
 условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на
 условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты
 трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности;

г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих
 наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений,
 имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10
 календарных дней после соответствующих изменений;

д) _____.
 (иные обязанности)

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы²³;

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в
 которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по
 организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в
 которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о
 предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной
 программы;

г) _____.
 (иные права)

V. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе
 проинформировать в письменной форме заказчика о поступлении на обучение²⁴;

б) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

в) заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

д) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если характеристики обучения после перевода соответствуют разделу II настоящего договора²⁵;

б) по согласованию с заказчиком осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор,

в) _____.

(иные права)

VI. Права и обязанности работодателя²⁶

1. Работодатель обязан:

а) предоставить гражданину в период освоения образовательной программы следующие меры поддержки²⁷:

(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты),

оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных

образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы,

предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры)

(выбрать нужное)

б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности;

г) _____.
(иные обязанности)

2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы²⁸;

б) _____.
(иные права)

VII. Права и обязанности образовательной организации²⁹

1. Образовательная организация:

а) учитывает предложения заказчика при организации прохождения гражданином практики;

б) по запросу заказчика представляет сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы;

в) _____.
(иные обязанности)

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения гражданином практики;

б) _____.
(иные права)

VIII. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Донецкой Народной Республики, в срок _____ и в порядке,

(указать срок или дату выплаты)

предусмотренном разделом IV Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего, высшего профессионального образования, утвержденного Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от _____ 2020 г. N ____ «О целевом обучении по образовательным программам среднего, высшего профессионального образования и дополнительной образовательной программе (по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки)».

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает заказчику расходы,

связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок

(указать срок или дату выплаты)

и в порядке, предусмотренном разделом V Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего и высшего профессионального образования, утвержденного Постановлением Правительства Донецкой Народной Республики от _____ 2020 г. N ___ «О целевом обучении по образовательным программам среднего, высшего профессионального образования и дополнительной образовательной программе (по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки)».

4. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Донецкой Народной Республики.

IX. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с "___" _____ 20__ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности.

3. В случае непоступления гражданина _____
(на обучение, на целевое обучение)

в пределах квоты приема на целевое обучение) (выбрать нужное)

по образовательной программе _____
(в течение _____ после заключения настоящего договора,
до "___" _____ 20__ г.) (выбрать нужное)
настоящий договор расторгается³⁰.

4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

5. Настоящий договор _____ расторгнут
(может быть, не может быть) (выбрать нужное)
по соглашению сторон³¹.

6. _____
(иные положения)

X. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик

Гражданин

(полное наименование)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

_____	_____
(местонахождение)	(дата рождения)
_____	_____
(банковские реквизиты)	(паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан)
_____	_____
(иные реквизиты)	(место регистрации)
_____/_____/_____	_____/_____/_____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))	(банковские реквизиты (при наличии))
М.П. _____/_____	_____/_____/_____
(подпись)	(фамилия, имя, отчество (при наличии))
Работодатель³²	Образовательная организация³³
_____	_____
(полное наименование)	(полное наименование)
_____	_____
(местонахождение) (банковские реквизиты)	(местонахождение) (банковские реквизиты)
_____	_____
(иные реквизиты)	(иные реквизиты)
_____/_____/_____	_____/_____/_____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))	(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))
М.П.	М.П.

¹ Указывается, если организация, в которую будет трудоустроен гражданин, является стороной договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе либо обучающимся по образовательной программе, и органами или организациями, указанными в части 1 статьи 53 или части 1 статьи 67.1 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании», предусмотренного настоящим документом (далее - договор).

² Указывается, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин (в которую намерен поступать гражданин), является стороной договора.

³ Гражданин вправе поступать на целевое обучение по специальности или направлению подготовки высшего профессионального образования, входящим в перечень, определенный Правительством Донецкой Народной Республики, в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в случае заключения им договора с органом или организацией, указанными в части 1 статьи 67.1 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании».

⁴ Указывается в случае заключения договора с несовершеннолетним гражданином или в случаях, когда гражданин не приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

⁵ Редакция раздела II договора в случае заключения договора с гражданином, поступающим по образовательной программе на обучение или на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение.

- ⁶ Наличие государственной аккредитации образовательной программы указывается по решению заказчика.
- ⁷ Указывается по решению заказчика.
- ⁸ Указывается по решению заказчика для образовательной программы среднего профессионального образования.
- ⁹ Указывается по решению заказчика.
- ¹⁰ Указывается по решению заказчика.
- ¹¹ Редакция раздела II договора в случае заключения договора с гражданином, обучающимся по образовательной программе.
- ¹² Наличие государственной аккредитации образовательной программы указывается по решению заказчика.
- ¹³ Указывается по решению заказчика.
- ¹⁴ Указывается по решению заказчика.
- ¹⁵ Указывается по решению заказчика.
- ¹⁶ Заполняется в случае установления в пункте 1 раздела III договора места осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором.
- ¹⁷ Заполняется в случае установления в пункте 1 раздела III договора места осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, по характеру деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором.
- ¹⁸ Заполняется в случае установления в пункте 1 раздела III договора места осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, по трудовой функции (функциям), выполняемой гражданином при осуществлении трудовой деятельности. Может быть указана одна или несколько характеристик трудовой функции (функций).
- ¹⁹ Указывается по решению заказчика.
- ²⁰ Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности, в том числе минимальный уровень оплаты труда (в рублях или в процентах от среднемесячной начисленной заработной платы в административно-территориальной единицы, на территории которого должен быть трудоустроен гражданин), могут устанавливаться в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики.
- ²¹ Срок осуществления гражданином трудовой деятельности составляет не менее 3 лет.
- ²² Стороны самостоятельно определяют перечень мер поддержки, предоставляемых гражданину, с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления.

- ²³ Указывается по решению заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация по образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы.
- ²⁴ Указывается, если договор заключен с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и договор не предусматривает поступления на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение.
- ²⁵ В случае поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством Донецкой Народной Республики, указанный перевод должен соответствовать требованиям, предусмотренным пунктом 51 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего и высшего профессионального образования.
- ²⁶ Раздел VI включается в договор, если организация, в которую будет трудоустроен гражданин, является стороной договора.
- ²⁷ Указывается по решению заказчика, определяется с учетом подпункта "а" пункта 1 раздела IV договора.
- ²⁸ Указывается по решению заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация по образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы и соответствующее право заказчиком предоставлено работодателю.
- ²⁹ Раздел VII включается в договор, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин (в которую намерен поступать гражданин), является стороной договора.
- ³⁰ Если договор заключается с гражданином, поступающим на обучение.
- ³¹ В случае если договор не предусматривает поступления на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, такой договор может быть расторгнут по соглашению сторон. В случае если договор предусматривает поступление на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, такой договор не может быть расторгнут по соглашению сторон.
- ³² Указывается, если организация, в которую будет трудоустроен гражданин, является стороной договора.
- ³³ Указывается, если организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой обучается гражданин (в которую намерен поступать гражданин), является стороной договора.